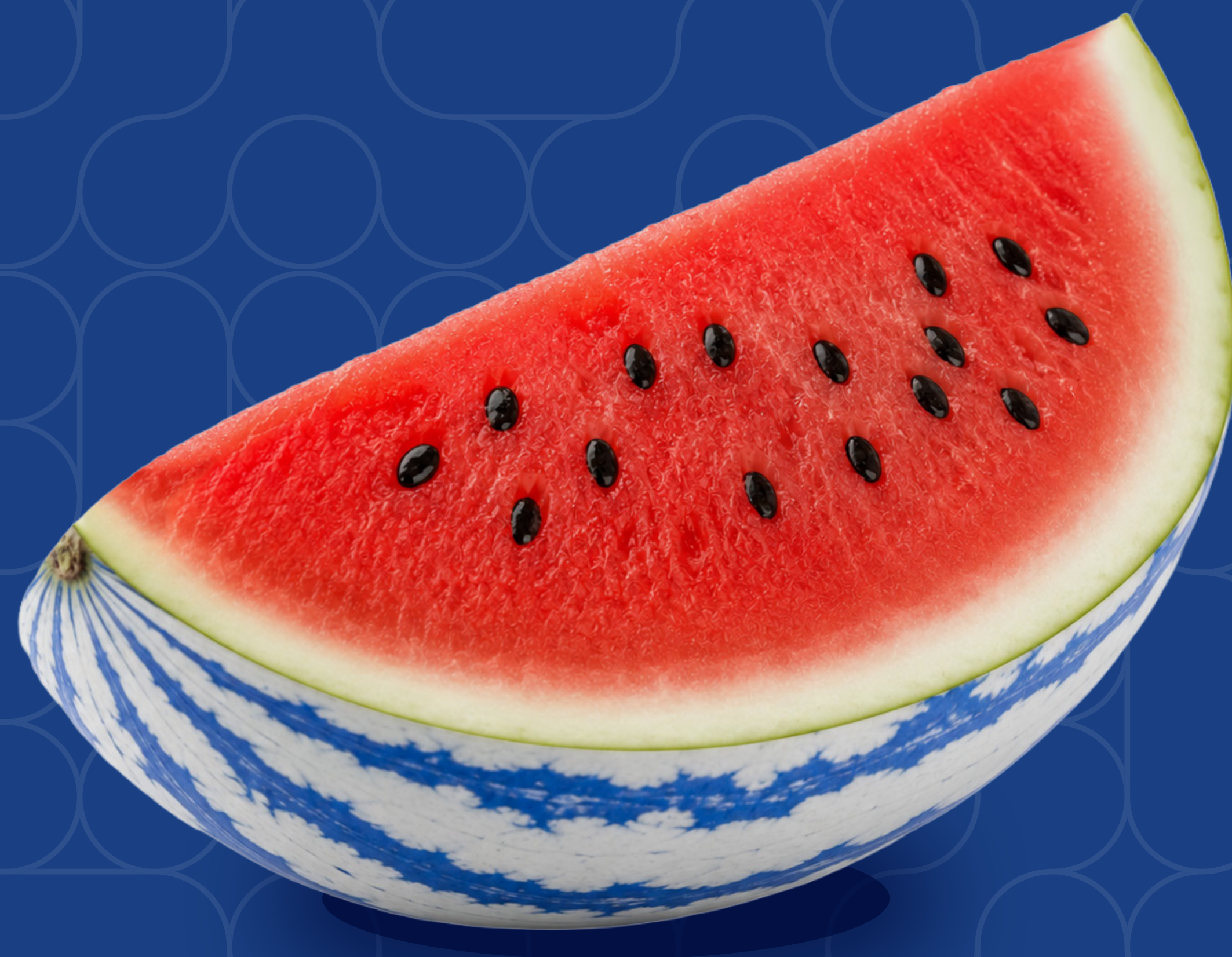




אחריות תאגידיות ישראליות

דירוג מעלה 2026





מעטפת תמיכה מקיפה לעובדים

- שירותים פסיכולוגיים וסוציאליים
- קרן סיוע למצבי משבר
- תמיכה בהורים לילדים עם צרכים מיוחדים
- סיוע בשיפור תנאי מגורים
- הכשרות דיגיטליות, מלגות לימודים ועוד





רואים את העובדים.ות במילואים ובנות הזוג

המשך שימוש ברכב חברה: 88%

מתווה חזרה מדורג לעבודה לאחר המילואים: 73%

שירותי תמיכה פסיכולוגיים: 52%

התייחסות מיוחדת למילואים בתהליכי הגיוס: 45%

סיוע בהתארגנות של הבית והילדים: 15%
(שיעורי עזר, בייביסיטר, הסעות)





יציבות בקליטת עובדים ערבים ← עליה בחרדים ואנשים עם מוגבלות



ערבים: 10%

חרדים: 4.3%

אנשים עם מוגבלות: 4.4%



תרומה

כ- 750 מיליון ₪
עלייה של כ-160 מיליון ₪
משנת טרום המלחמה



אקלים וסביבה בחברות התעשייה והתשתית

סקר סיכוני אקלים: 80%

קפיצה בשיעור אנרגיה מתחדשת: 17%





← נשים בניהול: יותר בדירקטוריון פחות במקבלי שכר בכיר

דרגי ניהול: 44%

הנהלה בכירה: 37%

מקרב מקבלי השכר הגבוה: 28%

דירקטוריון: 36%

